

ÅRSREDOVISNING

RÄKENSKAPSÅRET 2017

STIFTELSEN CARLANDERSKA SJUKHUSET

857200-2312



CARLANDERSKA
MÖJLIGHETERNAS SJUKHUS



83/17

Fördelningen kvinnor och män i stiftelsen i procent



300

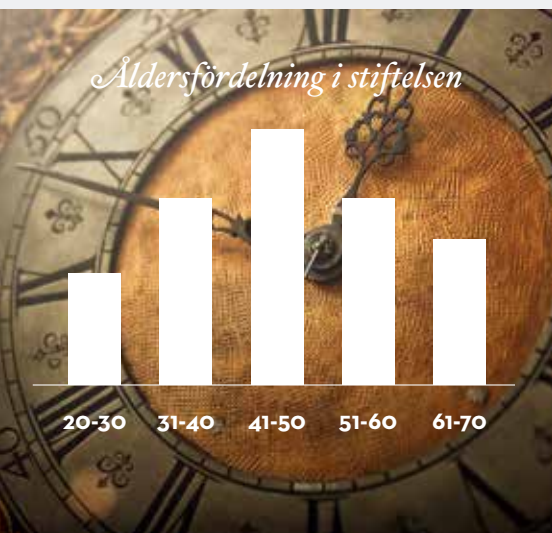
MILJONER
KRONOR

STIFTELSENS
OMSÄTTNING
2017



Personalomsättning

13,8%



Vår vision:

Möjligheternas sjukhus

Vad betyder det? På Carlanderska ska ingenting vara omöjligt. Ett exempel av många: Vi har byggt ut och fått nästan dubbelt så mycket yta – ett projekt som ingen trodde var genomförbart för några år sedan, nu är vi i hamn.

24

Under året har vi ökat andelen anställda med 24 personer (10 %)



HELÅRSARBETANDE I STIFTELSEN



4:e plats

Placering i synlighetsmätningen och svar på frågan "Nämn ett sjukhus i Göteborg". 2018 är målet att klättra en placering.

Vår affärsidé:

Att tillsammans med våra samarbetspartners bedriva förstklassig sjukvård så att Carlanderska ses som ett förstahandsval.

Stiftelsen Carlanderska och våra samarbetspartners kompletterar varandra vilket möjliggör att vi kan erbjuda den bredd och kompetens som finns under vårt gemensamma tak.

Antal
samarbetspartners

17



7000

Antal kvadratmeter den nya delen har tillfört sjukhuset

4,59

Sjukfrånvaron för året

CARLANDERSKA
MÖJLIGHETERNAS SJUKHUS

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Sjukhuschefen har ordet.....	7
Kvalitet och patientsäkerhet	8
Förstklassig sjukvård	11
Personal som trivs	12
Förvaltningsberättelse	14
Verksamheter	19
Resultaträkning	23
Balansräkning	24
Kassaflödesanalys	26
Noter	27
Styrelsen 2017	34

Styrelsen för Stiftelsen Carlanderska Sjukhuset
får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2017.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.



Framtiden är här!

I maj 2017 invigde vi Carlanderskas största satsning på 90 år: En helt ny byggnad på nästan 7 000 kvadratmeter med plats för våra mest teknikintensiva verksamheter. Den nya delen har samtidigt frigjort utrymme för våra övriga kliniker och gjort det möjligt att ta in ännu fler verksamheter. Under året har vi haft det stora nöjet att välkomna ett apotek, en ögonmottagning och ett neurocenter. Vårt erbjudande är mer komplett än någon gång tidigare och vi har nu det som krävs för att ta sjukhuset in i en ljus framtid!

Carlanderska sjukhuset är ett starkt varumärke och har varit det, mer eller mindre, sedan starten 1927. Att Carlanderska fortsätter att vara ett starkt varumärke år efter år är förstås personalens förtjänst. Det är personalen som är Carlanderska och de som levererar den höga kvaliteten av vårdtjänster till våra patienter varje dag. Så det är snarare en underdrift att påstå att personalen är vår absolut viktigaste resurs.

Vi satsar mycket på vår viktigaste resurs och vi försöker ha en proaktiv personalpolitik där alla är uppskattade och sedda. Det ska vara kul att gå till jobbet! Ett kvitto på att vi jobbar på rätt sätt är att Carlanderska utsågs till Västra Götalands friskaste företag 2017 i hälsoföretagets Feelgoods årliga tävling. 2018 satsar vi på att bli Sveriges friskaste företag!

Jörgen Månsson, sjukhuschef

Vårt arbete med kvalitet och patientsäkerhet

På Carlanderska pågår ett ständigt arbete med kvalitetsutveckling och patientsäkerhet. Det innefattar bland annat rutiner, ett kontinuerligt förbättringsarbete och ett synsätt där ingen personalkategori är viktigare än någon annan. Fokus ligger på riskbaserat tänkande, vilket gör att möjligheter tillvaratas och önskade resultat förebyggs.

Vi ser till helheten, från diagnos, utredning och hur man blir omhändertagen till operation, uppföljning och självklart till hur resultaten blir. Genom vårt deltagande i för oss relevanta nationella kvalitetsregister granskas, utvärderas och jämförs den vård vi ger våra patienter.

Våra höga placeringar visar att vi ständigt utvecklar och förbättrar både kvalitet och patientsäkerhet. Vi genomför regelbundet kundnöjdhetsmätningar och deltar i nationella patientenkäter, där vi kan konstatera att patienterna generellt är mycket nöjda.

Ett övergripande mål under 2017 har varit att starta upp i vår nybyggda del på ett patientsäkert sätt. Det har genomförts noggranna riskanalyser, utbildningar och detaljerad organisationsplanering. All personal har involverats och respons och engagemang syns genom ett strålande resultat.

Arbetet med att förbättra och öka tillgängligheten för våra patienter har även detta varit ett av målen under fjolåret. Ett omfattande arbete har genomförts när det gäller måluppfyllelse avseende kvalitetsindikatorer, ökad läkarbemanning inom specialistområden, översyn av våra medicinska rutiner, tydligare ansvarsområden för olika personalkategorier samt översyn av organisationsmodeller inom våra verksamheter.

Vidare har vi under 2017 arbetat med att anpassa och förbereda i vårt ledningssystem för kvalitet och miljö för övergången till de nya standarderna ISO 9001:2015 och 14001:2015. Vi har nytillkomna kvalitetsansvariga som genomgått grundutbildning och vår interna revisionsledare har utbildats i revisionsteknik mot de nya kraven. Även inom vår miljöorganisation har antalet ombud utökats och utbildningar planeras för att möta de ökade kraven.





En stor bredd av förstklassig sjukvård

Tillsammans med våra samarbetspartners erbjuder vi ett stort utbud av högklassiga hälso- och sjukvårdstjänster. I stiftelsen Carlanderska ingår vårdcentral, BVC, rehab, vårdavdelning, endokrin/ortopedi samt en toppmodern röntgenavdelning och en operationsavdelning i världsklass, som båda återfinns i den nybyggda delen. Inom stiftelsen ingår också Carlandergruppen, en specialistmottagning som bedriver hälso- och sjukvård inom en rad specialistområden: allmänkirurgi, allmänmedicin, internmedicin, diabetologi, endokrinologi, reumatologi, kardiologi, dermatologi, andrologi, obesitaskirurgi, vaccination samt hälsoförebyggande vård genom olika former av hälsoundersökningar.

Våra samarbetspartners spanner över ett brett område: I huset finns numera ett apotek som förenklar vardagen för patienterna då de kan hämta ut ett recept direkt efter läkarbesöket. Bland våra senaste samarbetspartners märks

också Aveny Ögonklinik som erbjuder hjälp för allt typer av ögonproblem samt GHP Neuro Center, experter inom nervsystemets sjukdomar.

Hos Kvinnokliniken får kvinnan hjälp genom livets olika faser, på Livio Fertilitetscentrum tillverkas mer än ett barn om dagen och på Metabolt Center opereras människor med övervikt, bland annat med gastric bypass. I huset finns också APS-kliniken som utför både estetisk och rekonstruktiv plastikkirurgi, SportsMed – en komplett vårdkedja inom ortopediska åkommor, Ådrakliniken, specialister på åderbråcksbehandling och ÖNH-institutet, en specialistklinik för patienter med öron- näs- och halssjukdomar. Dessutom har vi Unilabs provtagningsenhet och laboratorium samt en urolog, en allmänläkare i form av Peter Skoog och Restaurang C, som är öppen för alla.

Det ska vara kul att jobba!

Personalen på Carlanderska gillar sin arbetsplats. I den senaste medarbetarenkäten blev snittet 3,44 på en fyrgradig skala på frågan "Jag tycker att Carlanderska är en bra arbetsplats". Att personalen trivs på Carlanderska är ingen tillfällighet. Sjukhuset satsar på att ha en individbaserad personalpolitik med korta beslutsvägar och där varje medarbetare har stora möjligheter att påverka. Att personalen trivs syns även i personalomsättningen och i sjukfrånvaron som båda är låga – och många gånger ett kvitto på hur det står till på en arbetsplats.

Varje medarbetare på Carlanderska gör en kompetensutvecklingsplan ihop med närmaste chef som kan innefatta såväl extern som intern utbildning. Sjukhuset uppmuntrar till kompetensutveckling; Inte bara kurser, även studiebesök och nätverkande tycker vi är väldigt viktigt. Carlanderska satsar mycket på att få fram bra ledare på alla nivåer, bland annat genom ledarskapsprogram. Vidare så har både personal och ledare tydliga uppdragsbeskrivningar och ansvarsområden. Organisationens uppbyggnad, med närvarande chefer och ett positivt klimat, gör att personalen har stora möjligheter att påverka.



Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

STIFTELSENS ÄNDAMÅL

Stiftelsens ändamål är enligt våra stadgar:

"Att inom det på grundval av donationerna upprättade Carlanderska Sjukhuset bedriva sjukvård avseende såväl sluten som öppen vård av såväl privat som offentlig karaktär ävensom hälsovård".

Carlanderska skall vara ett komplement till de större vårdgivarna i regionen, och erbjuda förstklassig vård tillsammans med våra samarbetspartners.

STIFTELSENS VERKSAMHET

2017 var ett stort år i Carlanderskas historia. Vi firade 90-årsjubileum genom att inviga vår nya tillbyggnad. En satsning som är avgörande för sjukhusets framtida existens. Att genomföra en så stor tillbyggnad och dessutom kunna hantera det befintliga flödet av patienter, kunder och samarbetspartners, med fortsatt hög kvalitet och hög patientsäkerhet, har varit en stor utmaning.

INTÄKTER OCH RESULTAT

Carlanderskas omsättning fördelas enligt följande:

- Operation och slutenvård (50 %)
- Öppenvård (40 %)
- Medicinsk service (10 %)

Arbetet med att öka omsättningen för att möta utmaningen med att fylla ytterligare två operationssalar under 2017 har

fortsatt. Under året har omsättningen ökat med drygt 11% jämfört med 2016. Omsättningen uppgick till 305,9 mkr (275,4 mkr 2016). Resultat efter finansiella poster uppgick till -1,7 mkr (16,3 mkr 2017) och en rörelsemarginal på -0,6 % (5,9 % 2016). Den bokförda rörelsemarginalen de senaste fem åren uppgår till i snitt 3,3 %.

Stiftelsen har 110 mkr i eget kapital samt ett ej bokfört övervärde i den befintliga fastigheten motsvarande 100 mkr, enligt en extern värdering från år 2000. Ny värdering skall göras under 2018.

I samband med arbetet med den nya husdelen har den finansiella situationen ändrats. Stiftelsen har länge varit helt obelånad och tillbyggnaden på ca 6 700 kvm har inneburit att stiftelsen upptagit ett byggnadskreditiv på 389 mkr. Den nya byggnaden stod klar i maj 2017, och under hösten har garanti- och mindre justeringsarbeten utförts.

Den gamla byggnaden, där utrymmen frigjorts i samband med flytt till nya byggnaden, har inneburit en hel del ombyggnader/ anpassningar för andra verksamheter än tidigare. I stort sett alla verksamheter har fått nya och större lokaler. Omflyttningarna har skett under andra halvan av 2017, och beräknas pågå fram till sommaren 2018. Dessa ombyggnader har belastat likviditeten hårt, och konsolidering under 2018 är nödvändig.





MEDARBETARE

Vår viktigaste resurs är vår personal. Vi har nu 174 helårs-arbetande varav 28 är män (16 %). Den totala sjukfrånvaron för året var 4,59 %. Under året har vi ökat andelen anställda med 24 personer (10 %), och denna ökning kräver ett speciellt arbete inom HR-området. Förutom våra anställda inom stiftelsen så har vi 27 stycken konsulter som är kontrakterade på längre period.

Våra arbetsmiljöfrågor med riktad arbetsmiljöundersökning och uppföljning i samband med medarbetar- och ledarenkäten har fått ökat fokus. Arbetet med organisatorisk och social arbetsmiljö med anledning av nya arbetsmiljöföreskriften har fortsatt. Insatser som gjorts är bl a utbildning för chefer och fackliga företrädare om arbetsmiljöföreskriften, om kränkande särbehandling samt för alla medarbetare om hot och våld på arbetsplatser. Även arbetet med uppdragsbeskrivningar för att öka tydligheten och förebygga ohälsa har fortsatt.

Carlanderska blev utsedd till Västsveriges friskaste företag i Feelgoods nationella tävling. I tävlingen bedöms hur det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar, hur dialog mellan chef och medarbetare ser ut, sjukfrånvaro samt företagens hälsofrämjande arbete.

VARUMÄRKET OCH MARKNADSFÖRING

Det är tillsammans med våra samarbetspartners som Carlanderska stiftelsen levererar förstklassig sjukvård med personlig omsorg. Därför ska vi kommunicera sjukhuset som helhet. Och kommunikationen ska bygga på sjukhusets hörnstenar miljö, närhet, omtanke, kompetens och kvalitet.

Under 2017 ökade satsningen på kommunikationen. Mycket kretsade kring 90-årsjubileumet och tillbyggnaden. I samband med invigningen av den nya delen syntes vi bland annat på stan och gjorde en stor annonskampanj i en av de större tidningarna. Vi skyltade också upp inne på sjukhusområdet, höll öppet hus för allmänheten och tog fram ett magasin om sjukhuset. Under hösten gjordes kampanjer för den nya tjänsten Blodprovet samt Vaccinationsavdelningen via sociala medier med bra resultat.

Den interna kommunikation är minst lika viktig som den externa. Det är viktigt att vi fortsätter att upprätthålla bra kanaler för detta både till stiftelsens anställda och anställda hos våra samarbetspartners.

KVALITET OCH MILJÖ

Under 2017 har ett förberedande arbete inför miljöcertifieringen genomförts. Certifieringen är planerad till juni 2018. Miljöombud

för hela sjukhuset har utbildats. En anpassning till den nya standarden ISO 9001:2015 har pågått under året. Vi har också genomfört en re-diplomering i miljö för Vårdcentralen, som sedan anpassas ut i verksamheten.

IT OCH FASTIGHET

IT-avdelningen har under året infört nya system som möter kraven mot dataskyddsförordningen GDPR samt genomfört en uppsäkring av intern IT-drift. Fler hyresgäster har också anslutits till det gemensamma datanätet.

Fastighetsavdelningen har arbetat med övertagandet av den nya husdelen, och att få fram rutiner för hur den fortlöpande driften skall utföras, samtidigt som ombyggnationer pågår i den ursprungliga delen av huset. De flesta rutiner är nu på plats. Löpande besiktningar och åtgärdande av anmärkningar från byggnation har genomförts kontinuerligt under året. Dessutom har en miljöutredning genomförts för att uppnå kraven i miljömålen, och med målet att certifieras enligt Green Buildings kriterier.

VÅRDADMINISTRATION

Under 2017 gjordes en organisatorisk förändring, där alla vårdadministratörer (medicinska sekreterare) och kanslister överfördes till en egen del av stabsfunktionen. Vårdadministration

var vid utgången av året 29 personer, vilket är en ökning med 8 personer jämfört med 2016. Syftet med förändringen är att vi på sjukhuset skall få en flexiblare organisation, där vi kan använda vårdadministrations kompetenser gränsöverskridande.

SAMARBETSPARTNERS

Under året har vi fått in flera nya verksamheter på Carlanderska. I den nya delen finns en restaurang som är öppen för alla. Vi har fått ett apotek som gör vardagen lite enklare för både patienter och personal. Och vi har kompletterat sjukhusets erbjudande med en ögonmottagning och ett neurocentrum. Tack vare den nya delen har vi frigjort ytor vilket har gjort att de flesta verksamheter utökat och fått nya ytor.

UTVECKLING OCH AVTAL

Under 2017 har flera nya upphandlingar genomförts och flera nya avtal är på plats. Till exempel Allmänkirurgi för Region Skåne samt VGR, och uppstart av bemannade operationssalar.

Trenden hos försäkringsbolagen är att de genomför upphandlingar och vill samarbeta med färre och större leverantörer. Konkurrenten har ökat, och generellt ställs högre krav på kvalitet och uppföljning samtidigt som ersättningarna för operation och besök minskar.

Verksamheter

CARLANDERGRUPPEN

På Carlandergruppen arbetar 31 personer, och detta är en minskning med 2 personer under 2017. Dessutom finns 15 konsulter knutna till mottagningen. Carlandergruppens huvudsakliga kunder är försäkringsbolagen och där har vi avtal med de flesta bolag som erbjuder sjukvårdsförsäkring till sina anställda. Trots årets minskning av personal så har antalet besök ökat med 2908 besök under 2016, vilket motsvarar 9 %.

En del där efterfrågan har ökat är gastroenterologi, och här har vi nu rekryterat en specialist till kirurgmottagningen. Det har även skett en utökad verksamhet inom allmänmedicin, endokrinologi och kardiologi.

Carlandergruppen har utvecklats verksamheten inom psykiatri och neurologi. Obesitasmottagningen såldes till samarbetspartner Torsten Olbers under året och mottagningen drivs nu vidare på sjukhuset under namnet Metabolt Center.

Vaccinationsmottagningen har flyttat till nya lokaler och är nu lokaliserade till en central punkt på sjukhuset. Mottagningen ligger granne med vårt apotek, vilket gör att många gäster passerar här dagligen. Det tillsammans med en satsning på marknadsföring i sociala media har gett resultat och vaccinationerna har ökat betydligt jämfört med föregående år.

VÅRDCENTRALEN, BVC OCH REHAB

Totalt inom Carlanderskas vårdcentral, Rehab och BVC finns

40 anställda vilket är en ökning med tre personer jämfört med tidigare år. I och med den konstant ökande listning av patienter har flera viktiga rekryteringar gjorts. Under året har flera specialist- och ST-läkare anställts och även flera sjuksköterskor, bl a inom astma och KOL. Rehab har utvecklats och fått ett stort tillflöde av patienter, speciellt till arbetsterapeut.

Andelen patienter som är nöjda med oss fortsätter att öka. I senaste mätningen är 84,5 % nöjda med helhetsintrycket vid sitt senaste besök. Om man jämför det med regionen i stort så ligger medelvärde på 77,1 %. Vi bedöms på en mängd olika kriterier: emotionellt stöd, delaktighet & involvering, respekt & bemötande, information & kunskap samt tillgänglighet. På alla punkter ligger vi ca 6 procentenheter över regionen i stort utom vad gäller tillgänglighet. På tillgänglighet ligger vi 1,3 procentenheter under genomsnitt. Denna fråga är något som vi arbetar med kontinuerligt.

OPERATION, VÅRDDELNING OCH ENDOKRIN/ORTOPEDI

Inom detta verksamhetsområde arbetar 117 medarbetare, fördelat på vårdavdelning (50), operation (60) och inom ortopedi/endokrin (7). Det är en ökning med 11 % jämfört med föregående år. På enheten finns 6 konsulter.

Under 2017 var det stora projektet att flytta in i nya lokaler i maj månad. En flytt till nya större lokaler och med fler operationssalar är positivt men har genererat mycket arbete



för våra medarbetare. Utmaning i ombyggnationen var att göra det med bibehållen verksamhet, men vi har under 2017 även ökat produktionen på enheten. I den nya delen av sjukhuset finns dessutom en pre- och postoperativ enhet, ny sterilcentral och vårdavdelningen har fått fler flexibla vårdplatser, som kan anpassas till efterfrågan på dagkirurgi och slutenvårdsplatser.

RÖNTGEN

En god arbetsmiljö har skapats efter flytten till den nybyggda delen samt ny ergonomisk utrustning på konventionell röntgen. En ny Datortomograf har medfört en sänkning av stråldoser, både för att utrustningen är den senaste på marknaden och genom att arbeta med bildoptimering.

Röntgenmottagningen har haft god tillgänglighet på MR-undersökningar efter inköpet av ytterligare en magnetkamera, en 3-Tesla. Nya undersökningar erbjuds och en forskningsstudie har påbörjats. Antalet medarbetare inom verksamheten är 19 personer, vilket är en minskning av tre personer jämfört med året innan. Förutom de 19 personer som arbetar i stiftelsens regi, så finns 6 konsulter knutna till enheten.

CARLANDERHÄLSAN AB

Bolaget ägs till sin helhet av Stiftelsen. Under verksamhetsåret 2017 förekom ingen verksamhet i bolaget varför Stiftelsen ej upprättat koncernredovisning.

FRAMTIDA UTVECKLING

Stiftelsen som är en icke vinstdrivande organisation, drivs av visionen "Möjligheternas sjukhus", där våra engagerade medarbetare drivs av att vara ett komplement till regionens sjukvård och till privata företag och organisationer i vår närhet. Det kräver en fortsatt kombination av kvalitetsutveckling och tillväxt.

RISKBEDÖMNING

Stiftelsen verkar på en konkurrensutsatt marknad med snabba svängningar. Vår bredd med inriktning dels mot offentlig vård, dels mot privata företag och försäkringsbolag borgar för en relativt stor stabilitet och tillräcklig riskspridning. Det politiska landskapet förändras ständigt, och vi arbetar kontinuerligt med att anpassa oss till dessa förändringar. Medborgarnas ökande makt, att i allt större utsträckning själva kunna välja vårdgivare, ställer krav på oss att tillhandahålla högkvalitativ vård med korta väntetider.

FLERÅRSÖVERSIKT (Tkr)		2017	2016	2015	2014	2013
Nettoomsättning	tkr	305 863	275 445	246 102	208 800	202 478
Resultat efter finansiella poster	tkr	-1 714	16 330	8 598	11 103	6 975
Balansomslutning	tkr	576 775	534 813	314 633	182 807	140 827
Antal anställda	st	174	156	143	126	131
Soliditet (%)	%	19,7	21,5	31,4	49,2	56,1
Avkastning på totalt kap. (%)	%	-0,3	3,1	2,7	6,0	4,0
Avkastning på eget kap. (%)	%	-1,5	14,2	8,7	12,3	8,8

STATISTIKUPPGIFTER		2017	2016	2015	2014	2013
Antal vårdplatser		25	25	25	25	25
Antal inneliggande patienter		2 283	1 950	1 757	1 637	1 710
Antal vårddygn		4 176	3 765	3 539	3 463	3 533
Antal operationer		5 546	4 631	4 778	4 368	4 171
Antal röntgenundersökningar		17 435	18 014	18 639	17 873	20 145
Antal analyser, laboratorium		0	0	0	0	242 624
Antal besök, öppenvård		62 872	65 330	47 679	41 659	43 728

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL (Tkr)	DONATIONER	ÅRETS RESULTAT	FRITT EGET KAPITAL
Belopp vid årets ingång	5 447		93 410
Årets resultat		- 1 714	- 1 714
Belopp vid årets utgång	5 447	-1 714	91 696

BOKSLUT 2017

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med tilläggsupplysningar.

Göteborg 2018-03-19


Jörgen Månsson
Sjukhuschef



RESULTATRÄKNING (Tkr)

	NOT	2017-01-01 -2017-12-31	2016-01-01 -2016-12-31
RÖRELSENS INTÄKTER			
Nettoomsättning		305 863	275 445
Summa rörelsens intäkter	1	305 863	275 445
RÖRELSENS KOSTNADER			
Råvaror och förnödenheter		-457	-151
Personalkostnader	2	-134 686	-123 728
Övriga externa kostnader	3	-162 878	-125 685
Avskrivningar enligt plan	4, 5, 6, 7	-9 382	-9 551
Summa rörelsens kostnader		-307 403	-259 115
Rörelseresultat efter avskrivningar		-1 540	16 330
FINANSIELLA POSTER			
Resultat från övriga finansiella anläggningstillgångar		16	4
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	8	2	1
Räntekostnader och liknande resultatposter		-192	-5
Summa finansiella poster		-174	0
Resultat efter finansiella poster		-1 714	16 330
Resultat före skatt		-1 714	16 330
Årets resultat		-1 714	16 330

BALANSRÄKNING (Tkr)

	NOT	2017-12-31	2016-12-31
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	5	18 606	8 638
Maskiner och andra tekniska anläggningar	6	23 396	27 894
Inventarier, verktyg och installationer	7	7 160	4 949
Pågående arbete	9	435 602	373 835
Summa materiella anläggningstillgångar		484 764	415 316
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	10	0	0
Andra långfristiga värdepappersinnehav	11, 12	40 304	42 304
Andra långfristiga fordringar	13	1 125	1 125
Summa finansiella anläggningstillgångar		41 429	43 429
Summa anläggningstillgångar		526 193	458 745
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		46 390	29 581
Aktuella skattefordringar		2 213	2 186
Övriga fordringar		362	303
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	1 502	1 230
Summa kortfristiga fordringar		50 467	33 300
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		115	42 767
Summa kassa och bank		115	42 767
Summa omsättningstillgångar		50 582	76 067
SUMMA TILLGÅNGAR		576 775	534 812

BALANSRÄKNING (Tkr)

	NOT	2017-12-31	2016-12-31
Eget kapital och skulder			
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Fonder och donationer		5 447	5 447
Bundet eget kapital vid räkenskapsårets slut		5 447	5 447
<i>Fritt eget kapital</i>			
Fritt eget kapital vid räkenskapsårets början		109 739	93 410
Årets resultat		-1 714	16 330
Fritt eget kapital vid räkenskapsårets slut		108 025	109 740
Summa eget kapital		113 472	115 187
<i>Avsättningar</i>			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser enligt lagen (1967:531) om tryggnade av pensionsutfästelse m.m.		25 504	26 385
Summa avsättningar		25 504	26 385
<i>Långfristiga skulder</i>			
Byggnadskreditiv	15	340 671	322 069
Övriga skulder till kreditinstitut	16	3 910	3 910
Summa långfristiga skulder		344 581	325 979
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Checkräkningskredit	17	37 804	0
Förskott från kunder		103	483
Leverantörsskulder		33 632	41 984
Övriga skulder		8 223	6 017
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	13 456	18 777
Summa kortfristiga skulder		93 218	67 261
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		576 775	534 812

KASSAFLÖDESANALYS (Tkr)

2017-01-01
2017-12-31

2016-01-01
2016-12-31

DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN

Resultat efter finansiella poster	- 1 714	- 16 330
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:		
Avskrivningar och nedskrivningar	9 185	9 551
Realisationsresultat avyttring materiella anläggningstillgångar	197	-
Värdejustering finansiella värdepappersinnehav	-	-
Förändring avsättning till pensioner	- 881	2 106
Betald inkomstskatt	-	-

Kassaflöde från den löpande verksamheten före
förändringar av rörelsekapitalet

6 78727 987

Förändringar i rörelsekapital

Förändring av rörelsefordringar	- 17 167	- 3 146
Förändring av rörelseskulder	- 11 890	5 256

Kassaflöde från den löpande verksamheten

- 22 27030 097

INVESTERINGSVERKSAMHETEN

Förvärv byggnader och mark	- 72 203	- 200 137
Förvärv av maskiner och tekniska anläggningar	- 3 282	- 5 305
Förvärv av inventarier, installationer	- 3 344	- 714
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	-	-
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-	-
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar	2 000	9 000

Kassaflöde från investeringsverksamheten

- 76 829- 197 156

FINANSIERINGSVERKSAMHETEN

Upptagna lån	18 602	196 489
Förändring checkräkningskredit	37 845	-

Kassaflöde från finansieringsverksamheten

56 447196 489

Årets kassaflöde

- 42 65229 430

Likvida medel vid årets början

42 76713 337

Likvida medel vid årets slut

11542 767

NOTER

Redovisnings- och värderingsprinciper

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen (BFNAR 2012:1) Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Följande av styrelsens bedömningar har en betydande effekt på redovisade belopp i årsredovisningen:
Inget behov föreligger av nedskrivning av kundfordringar eller värdepappersinnehav.

INTÄKTSREDOVISNING

Intäkterna redovisas till verkligt värde av vad stiftelsen fått eller kommer att få. Hyresintäkter periodiseras i enlighet med hyreskontrakt vilket innebär att förskottsbetalda hyror redovisas som förutbetald intäkt.

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärdet minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA
EFTER AVSLUTAD ANSTÄLLNING

I stiftelsen finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Övriga planer klassificeras som förmånsbestämda och beräknas enligt Tryggandelagen och redovisas i enlighet med förenklingsreglerna i BFNAR 2012:1 (K3).

Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger tlll grund för förpliktelsen.

Stiftelsen har förmånsbestämda pensionsplaner som finansieras i egen regi. Uppgift om pensions- skuldens storlek erhålls från ett oberoende företag, KPA Pension, och redovisas enligt den erhållna uppgiften.

Om inget annat anges ovan värderas kortfristiga fordringar till det lägsta av dess anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter det första värderingstillfället till upplupet anskaffningsvärde.

Övriga skulder och avsättningar värderas till de belopp varmed de beräknas bli reglerade.

Övriga tillgångar redovisas till anskaffningsvärde om inget annat anges.

NYCKELTALSDEFINITIONER

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, men före skatter.

Balansomslutning

Företagets samlade tillgångar.

Antal anställda

Medelantal anställda under räkenskapsåret.

Soliditet (%)

Eget kapital i procent av balansomslutning.

Avkastning på totalt kap. (%)

Rörelseresultat plus finansiella intäkter i procent av balans- omslutningen.

Avkastning på eget kap. (%)

Resultat efter finansiella poster i procent av justerat eget kapital.

NOTER (Tkr)

NOT 1 HYRESINTÄKTER, KOMMANDE ÅR	2017	2016
Fordran avseende framtida hyresintäkter för icke uppsägningsbara avtal, förfaller till betalning enligt följande:		
Inom ett år	2 945	2 918
Inom fem år	10 968	8 094
	13 913	11 012

NOT 2 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER	2017	2016
Medelantalet anställda		
Kvinnor	146	133
Män	28	23
	174	156
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	1 624	1 579
Övriga anställda	91 710	76 522
	93 334	78 101
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	487	474
Pensionskostnader för övriga anställda	11 593	9 674
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	28 507	24 969
	40 587	35 117
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	133 921	113 218

Avtal om avgångsvederlag
Vid uppsägning från arbetsgivarens sida har sjukhuschefen rätt till arton månaders ersättning.

Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	50 %	50 %
Andel män i styrelsen	50 %	50 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	67 %	67 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	33 %	33 %

NOT 3 ARVODE TILL REVISORER	2017	2016
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdrag	55	55
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	181	165
	236	220

NOT 4 AVSKRIVNINGAR		Antal år
De avskrivningstider som tillämpas enligt plan		
Maskiner och inventarier		10
Medicinskteknisk utrustning		5
Datautrustning		5
Digital röntgenutrustning		7
Byggnader, Stomme		50
Byggnader, Tak		50
Byggnader, Fasad		50
Byggnader, Inre ytskikt		20
Byggnader, Installationer		20

NOT 5 BYGGNADER OCH MARK	2017	2016
Ingående anskaffningsvärden	23 530	23 530
Inköp	10 436	
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	33 966	23 530

Ingående avskrivningar	-14 892	-14 609
Årets avskrivningar	-468	-283
Utgående ackumulerade avskrivningar	-15 360	-14 892

Utgående redovisat värde	18 606	8 638
--------------------------	--------	-------

NOTER (Tkr)

NOT 6 MASKINER OCH ANDRA TEKNISKA ANLÄGGNINGAR	2017	2016
Omföring har gjorts avseende 2016. Posten DIV är flyttad från not 6 till not 7.		
Ingående anskaffningsvärden	87 308	88 073
Inköp	3 282	5 305
Försäljningar/utrangeringar	-121	0
Omklassificeringar	-18 045	336
Omföring (av DIV) enligt notering ovan		-6 406
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	72 423	87 308
Ingående avskrivningar	-59 414	-55 549
Omklassificeringar	18 045	33
Årets avskrivningar	-7 659	-8 530
Omföring (av DIV) enligt notering ovan	0	4 632
Utgående ackumulerade avskrivningar	-49 027	-59 414
Utgående redovisat värde	23 396	27 894

NOT 7 INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER	2017	2016
Omföring har gjorts avseende 2016. Posten DIV är flyttad från not 6 till not 7.		
Ingående anskaffningsvärden	21 960	15 175
Inköp	3 344	714
Förlust försäljning/utrangering	-76	0
Omklassificeringar	-8 193	-336
Omföring av DIV enl notering ovan		6 407
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	17 034	21 960
Ingående avskrivningar	-17 010	-11 607
Omklassificeringar	8 193	-33
Årets avskrivningar	-1 058	-737
Omföring av DIV enl notering ovan	0	-4 633
Utgående ackumulerade avskrivningar	-9 874	-17 010
Utgående redovisat värde	7 160	4 950

NOTER (Tkr)

NOT 8 ÖVRIGA RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER	2017	2016
Övriga ränteintäkter	2	1
Summa övriga ränteintäkter	2	1

NOT 9 PÅGÅENDE ARBETEN	2017-12-31	2016-12-31
Pågående byggprojekt	435 602	373 835
Summa Pågående byggprojekt	435 602	373 835
Specifikation pågående arbeten:		
Ingående anskaffningsvärde	373 835	173 698
Inköp	61 767	200 137
Utgående anskaffningsvärde	435 602	373 835

NOT 10 AKTIER OCH ANDELAR	Kapital- andel	Rösträtts- andel	Antal- andelar
Aktier och andelar			
Carlanderhälsan AB	100	100	1 500

Carlanderhälsan AB, Organisationsnummer 556309-9943, Säte Göteborg

NOT 11 ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV	2017-12-31	2016-12-31
Ingående anskaffningsvärden	42 139	51 139
Inköp	8 000	6 000
Försäljningar/utrangeringar	-10 000	-15 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	40 139	42 139
Utgående redovisat värde	40 139	42 139

Marknadsvärde per 2017-12-31 är 43 460 372 kr
(Aktier värda 215 631 kr redovisas i not 13)

NOTER (Tkr)

NOT 12 AKTIER OCH FONDER		
	Bokfört	Marknads-
Namn	Värde	värde
Noterade aktier och fonder	165	216
	165	215
NOT 13 ANDRA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR	2017-12-31	2016-12-31
Lån avseende etablering		
Ingående anskaffningsvärden	1 125	1 125
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 125	1 125
Utgående redovisat värde	1 125	1 125
NOT 14 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER	2017-12-31	2016-12-31
Serviceavtal	353	218
Upplupna intäkter	192	229
Övriga förutbetalda kostnader	957	782
	1 502	1 230
NOT 15 BYGGNADSKREDITIV	2017-12-31	2016-12-31
Byggnadskreditiv	340 671	322 069
	340 671	322 069
Räntesats 17-12-31: 0,80 %		
NOT 16 LÅNGFRISTIGA SKULDER	2017-12-31	2016-12-31
Förfaller senare än fem år efter balansdagen		
Lån CSH:s vänner	3 910	3 910
	3 910	3 910

Övriga långfristiga skulder avser Carlanderska vänförening och är inte återbetalningspliktiga så länge verksamheten fortgår enligt stadgarna.

NOTER (Tkr)

NOT 17 CHECKRÄKNINGSKREDIT		
	2017-12-31	2016-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	50 000	50 000
Utnyttjad kredit uppgår till	37 804	0
NOT 18 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER	2017-12-31	2016-12-31
Upplupna semesterlöner	4 722	4 992
Förutbetalda hyror	3 362	2 287
Upplupna sociala avgifter	2 368	2 104
Övrigt	3 004	8 737
	13 456	18 120
NOT 19 STÄLLDA SÄKERHETER	2017-12-31	2016-12-31
Fastighetsinteckning	340 000	340 000
	340 000	340 000

NOT 20 EVENTUALFÖRPLIKTELSE
Inga.

NOT 21 VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS SLUT
Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets utgång.

STYRELSE 2017



Maria Augustsson (S)
Ordförande



Sven Steen (M)
Vice Ordförande



Kenan Gürbüz (MP)
Ledamot



Nadia Mousa (V)
Ledamot



Lisbeth Sundén Andersson (M)
Ledamot



Andreas Westlund (S)
Ledamot



Malva Ahlstedt (S)
Suppleant



Margaretha Hallberg (M)
Suppleant



Vibeke Carlander
(Familjerepresentant)
Suppleant



Torbjörn Molander
Sekreterare



Anders Bengtsson
Medicinskt ansvarig



Ulrika Wällersten
Personalrepresentant



Jörgen Månsson
Sjukhuschef

STYRELSE 2017

STYRELSEN FÖR STIFTELSEN CARLANDERSKA SJUKHUSET

Göteborg 2018-03-19

Maria Augustsson
Ordförande

Sven Steen
Vice ordförande

Andreas Westlund
Ledamot

Lisbeth Sundén Andersson
Ledamot

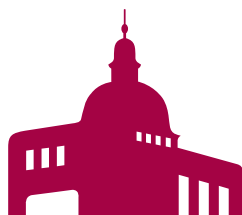
Kenan Gürbüz
Ledamot

Nadia Mousa
Ledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 2018 - 04 - 17

Ernst & Young AB

Hans Gavin
Auktoriserad revisor



CARLANDERSKA

MÖJLIGHETERNAS SJUKHUS

STIFTELSEN CARLANDERSKA SJUKHUSET

405 45 Göteborg | Besöksadress: Carlandersparken 1 | Växel tel: 031-81 80 00 | www.carlanderska.se | Följ oss gärna på Facebook och Instagram.